



OP ZOEK NAAR DE MACHTIGSTE VLAAMSE ZAKENVROUWEN

VROUWEN

staan overal hun mannetje

Nu de jaarlijkse Internationale Vrouwendag er weer aankomt, ging Trends op zoek naar de machtigste zakenvrouwen van Vlaanderen. Dat leverde enkele markante vaststellingen op. WOLFGANG RIEPL

W

e analyseerden de vrouwelijke zakenwereld op basis van data van onze financieel-economische gegevensbank Trends Business Information. We onderzochten drie criteria. Welke bedrijven met minimaal honderd werknemers hebben een vrouwelijke zaakvoerder of gedelegeerd bestuurder? Welke bedrijven met een vrouw aan het roer zijn de grootste omzetmakers? En ten slotte keken we welke vrouwen veel bestuursmandaten invullen.

Een eerste vaststelling: de Vlaamse zakenvrouwen staan aan het hoofd van veel soorten bedrijven. Her en der leeft misschien nog de perceptie dat vrouwen vooral actief zijn in zachtere sectoren, zoals de gezondheidszorg. In de lijst van belangrijkste werkgevers staan zij inderdaad vooraan, maar verderop verandert dat beeld. Vastgoed en de bouw zijn bijvoorbeeld sterk aanwezig, maar ook in de productie van gespecialiseerde machines en het technische beheer van gebouwen vinden we vrouwen aan de top.

Een tweede vaststelling is dat in de lijsten veel namen opduiken die bijna nooit in de belangstelling komen. Het zijn vrouwen die op LinkedIn een indrukwekkend cv presenteren, maar nauwelijks bekend zijn bij het grote publiek. Staan zij minder graag in de schijnwerpers dan hun mannelijke collega's? Of krijgen ze minder aandacht?

En de derde vaststelling: vrouwen in topposities trekken vrouwen aan. Een mooi voorbeeld is House of HR, opgericht door Conny Vandendriessche

die nog altijd aandeelhouder en bestuurder is. Aan het hoofd staat nu Rika Coppens, Trends Manager van het Jaar 2022. Vrouwen bezetten er nog andere sleutelposities. De CFO is Leen Geirnaerdts, zij komt van bpost. Anouk Lagae leidt het filiaal Accent Jobs for People. House of HR heeft 4.300 werknemers en groeide door vele overnames. De vrouwelijke top bouwde er een krachtige groepschuld-
tuur.

Weinig mandaten, veel gewicht

Conny Vandendriessche geldt als een van de leading ladies van de vrouwelijke zakenwereld, en toch staat ze slechts in één lijst: die van de vrouwen met de meeste bestuursmandaten, en dan nog op een bescheiden twintigste plaats. Ook Rika Coppens staat pas op een negende plaats. Hilde Laga, die wel eens wordt omschreven als de machtigste vrouw van de Brusselse beurs, bengelt zelfs helemaal onderaan. Idem voor Sonja De Becker, de voorzitter van MRBB, de holding boven de Boerenbond.

Dat komt omdat we de oefening deden op enkelvoudige vennootschappen, niet op holdingniveau. En voor de bestuursmandaten keken we louter naar het aantal, zonder rekening te houden met het belang ervan. Sonja De Becker en Hilde Laga hebben relatief weinig mandaten, maar het voorzitterschap van MRBB (onder meer de anker-aandeelhouder van KBC Groep) en Gimv wegen zwaar in het Vlaamse financieel-economische landschap.  

VASTGOEDBEDRIJF COFINIMMO TELT MEER VROUWEN DAN MANNEN

‘Vastgoed wordt steeds minder een mannenwereld’

Françoise Roels en Yeliz Bicici van de beursgenoteerde vastgoedvennootschap Cofinimmo prijken bovenaan in onze rangschikking van vrouwen met de meeste bestuursmandaten. “Wij hebben al sinds 2007 vrouwen in onze raad van bestuur”, zegt Françoise Roels. “Dat is natuurlijk gegroeid, los van enige wetgeving.” WOLFGANG RIEPL

Vijf vrouwen in de raad van bestuur en twee vrouwen in het directiecomité. Met bovendien 53 procent vrouwelijke werknemers, op een totaal van 161. Vrouwen zijn zeker niet ondervertegenwoordigd bij de beursgenoteerde vastgoedonderneming Cofinimmo. Juridisch directeur Françoise Roels (61) staat met 67 mandaten bovenaan in onze rangschikking van vrouwen met de meeste bestuursfuncties. Ook Yeliz Bicici (46) staat mee bovenaan. Het hoge aantal mandaten wordt weliswaar vertekend doordat ze de meeste functies bij vastgoeddochters van Cofinimmo vervullen. Françoise Roels kwam in de zomer van 2004 aan boord, na een loopbaan bij onder meer Belgacom en JP Morgan. Haar takenpakket bij Cofinimmo is uitgebreid, als juri-

disch directeur en verantwoordelijke voor deugdelijk bestuur, de medecontrole over de fiscaliteit, hr en beursgenoteerde materies. Yeliz Bicici is al decennia actief in vastgoed, eerst bij Robelco en sinds 2008 bij Cofinimmo. Bicici startte als gebouwenbeheerder. In 2018 werd ze COO voor de kantorenafdeling en vanaf 2020 ook COO

WAT DOET COFINIMMO?

De beursgenoteerde gereguleerde vastgoedvennootschap Cofinimmo, die deel uitmaakt van de Bel-20, beheert en verhuurt vastgoed voor een marktwaarde van 6,2 miljard euro. 70 procent van die portefeuille, goed voor 4,4 miljard euro, bestaat uit zorgvastgoed, met onder meer bijna 29.000 bedden. De vergrijzing maakt van die activiteit een groeisector. Cofinimmo is actief in negen landen, al bevindt 55 procent van de activiteiten zich in België. Cofinimmo is ook de verhuurder van bijna 900 horecapanden in België en Nederland. AB InBev, de voormalige eigenaar, is de hoofdhuurder die de panden onderverhuurt aan horeca-uitbaters.

voor de marktontwikkeling in Duitsland, Finland en Spanje (zie kader *Wat doet Cofinimmo?*).

Waarom hebt u gekozen voor vastgoed?

FRANCOISE ROELS. “Ik heb een baksteen in mijn maag, zoals wellicht alle Belgen. Toch ben ik toevallig in de vastgoedwereld gerold. De taken waarvoor ik verantwoordelijk ben, deed ik ook al bij mijn vorige werkgevers. Het leuke aan deze sector is dat die heel tastbaar en zichtbaar is. Vastgoed maakt deel uit van de manier waarop we leven, op een vrij ingrijpende manier.”

YELIZ BICICI. “Vastgoed is een veelzijdige, passionerende sector. Je hebt fiscale en juridische aspecten, de waardering van vastgoed, commercieel-technische zaken, energiebeheer. Ik werk al bijna vijftien jaar bij Cofinimmo en ook na al die jaren blijft het een heel boeiende branche. En ik denk dat ik binnen twintig jaar nog altijd in vastgoed zal werken. Ik ben erin gerold via mijn ouders. Zij beheren een klein vastgoedpatrimonium. Ik vond dat van jongs af aan bijzonder. Ik leerde toen ook al dat het een vrij stabiele business is. Ik investeerde zelf al heel vroeg in vastgoed, samen met mijn echtgenoot.”

ROELS. “Veel mensen blijven jarenlang actief in de sector. Ik heb in vier sectoren gewerkt en vond dat heel verrijkend. Maar ik zie me bijvoorbeeld niet zo snel voor een koekjesproducent werken. Dat is toch vooral verkoop op korte termijn, terwijl je per definitie in vastgoed investeert voor de lange termijn. Een gebouw koop je voor ettelijke jaren.”

BICICI. “Impact hebben op je omgeving is heel belangrijk. Hoe kan ik een steentje bijdragen aan de samenleving? Met vastgoed kun je dat letterlijk, voor de volgende halve eeuw. Wij bouwen mee aan een

goede sociale infrastructuur in Europa. We investeren ook heel veel in de duurzaamheid van onze gebouwen.”

Is vastgoed dan geen mannenwereld?

ROELS. “Dat is steeds minder het geval.”

BICICI. “Dat klopt. Het beste ziet je dan in Mipim, de belangrijke vastgoedbeurs in Cannes. Tien jaar geleden waren er overwegend mannen. Je ziet het evenwicht jaar na jaar verbeteren.”

ROELS. “De meeste CEO’s zijn nog altijd mannen. Maar het aantal vrouwen groeit stelselmatig. 53 procent van onze werknemers zijn vrouwen. Ook bij onze collega’s stijgt het percentage vrouwen.”

Toch bedraagt de loonkloof bij Cofinimmo tussen mannen en vrouwen 83 procent, volgens het jaarverslag van 2021.

ROELS. “De meerderheid van onze werknemers zijn vrouwen, maar bij de leidinggevenden ligt het percentage mannen hoger. We hebben veel vrouwen in administratieve functies. Hun lonen zijn lager dan die van medewerkers in leidinggevende functies. Maar bij Cofinimmo is er uiteraard geen enkel loonverschil in vergelijkbare functies tussen mannen en vrouwen.”

Vijf van de dertien bestuurders bij Cofinimmo zijn vrouwen.

ROELS. “Is dat een goed cijfer? Wij hebben al sinds 2007 vrouwen in onze raad van bestuur. Ook ik werd dat jaar bestuurder. Dat is gewoon natuurlijk gegroeid, los van de wetgeving die bepaalt dat raden van bestuur voor een derde uit vrouwen moeten bestaan. Wij gaan niet tot op de komma berekenen hoeveel vrouwen we moeten hebben. We kijken vooral naar het profiel. We weten dat de quota er zijn en dat we die moeten naleven. Maar dat is voor ons geen probleem.”



Het directiecomité van vijf mensen telt twee vrouwen.

ROELS. “Dat is een mooi resultaat. Yeliz is een uitstekende professional in haar domein. Ik denk dat ik van mezelf hetzelfde mag zeggen. Belangrijk is dat het directiecomité een forum voor discussie en de uitwisseling van ideeën is. Uiteindelijk wordt een beslissing genomen in het belang van de vennootschap. Dat ons directiecomité gemengd is, maakt het misschien rijker en aangenamer.”

BICICI. “Het is een forum. Iedereen geeft zijn mening. Beslissingen worden samen genomen. Ik ken

↑ **YELIZ BICICI EN FRANÇOISE ROELS**
“Dat ons directiecomité gemengd is, maakt het misschien rijker en aangenamer.”

directiecomités van vastgoedbedrijven die enkel uit mannen bestaan. Uit studies blijkt dat als een directiecomité slechts één vrouw telt, dat soms moeilijkheden veroorzaakt, met mannen die bepaalde vooroordelen ten aanzien van vrouwen hebben. De mening van de vrouw zou dan minder wegen.”

Mevrouw Roels, u stond mee aan de wieg van Women on Board. Die organisatie pleit voor meer vrouwelijke bestuurders in bedrijven.

ROELS. “Het idee voor Women on Board groeide in 2009 en 2010. Toen was de wetgeving van de quota er nog niet. De argumentatie was toen: ‘je vindt die vrouwen niet...’ Begrijp jij dat, Yeliz (*lacht*)? Vandaar Women on Board. Wij kenden ieder heel wat vrouwen die uitermate geschikt waren als bestuurder. We hebben hen samengebracht en gepromoot. We zijn begonnen met veertig leden, van- ➔

“

‘Wij gaan niet tot op de komma berekenen hoeveel vrouwen we moeten hebben. We kijken vooral naar het profiel’ FRANÇOISE ROELS

DE VROUWELIJKE MANDATENKAMPIOENEN

NAAM	BEDRIJF	AANTAL MANDATEN (INTERN EN EXTERN)
Françoise Roels	Cofinimmo	67
Katleen Spriet	Steenoven	58
Veerle Naessens	Willy Naessens Groep	57
Nele Van Damme	Upgrade Estate	52
Hilde Essers	H. Essers	49
Trui Beyens	Fievez-Beyens	49
Ilse Weeghmans	Solidaris Limburg	42
Nancy Vervoort	Groep Van Roey	42
Rika Coppens	House of HR	40
Anja Tackaert	MG Real Estate	40
Nadia Jansen	Jansen Building Projects	39
Caroline Vanheede	Vanheede Environmental Logistics	38
Yeliz Bicici	Cofinimmo	38
Patricia Schautteet	Vesta	33
Leen Verjans	Groep Machiels	31
Christa Jouck	Officecenter	31
Caroline Van Marcke	Van Marcke Group	31
Mia De Vits	ABVV	31
Chris Heylen	Vlinvesta	30
Conny Vandendriessche	House of HR	29
Ingrid Van de Maele	Anima Care	29
Stephanie Valcke	Chapter George	29
Rita Verreydt	Uptime	29
Els Pareit	Easypay Group	29
Sarah Willockx	Solidaris Oost-Vlaanderen	28
Hilde Vangronsveld	Hplus Vastgoed	26
Ann Demeulemeester	Familiehulp	25
Gitte De Brabander	TMF Group	24
Hilde Vernaillen	P&V Group	24
Sofie Pollet	Pollet Water Group	24
Marie Vanlancker	Kapman Group	21
Julie De Nul	Jan De Nul Group	21
Leen Geirnaerd	House of HR	21
Katty Scheerlinck	RGF Staffing Belgium	20
Inge Vervotte	Emmaüs	20
Michèle Sioen	Sioen Industries	20
Sonja De Becker	Boerenbond	18
Heidi Delobelle	AG Insurance	9
Inge Plochaet	Konings	9
Hilde Laga	Gimv	9



CAROLINE VANHEEDE

Verkoopdirecteur en tweedegeneratietelg in het gelijknamige afvalbedrijf. Met Women in Recycling streeft ze naar meer vrouwen in een mannelijke sector.



INGE PLOCHAET

Bestuurder bij onder meer de restaurantketen Colmar en de vleesproducent Ter Beke. Voorzitter van de raad van bestuur van de drankenproducent Konings en Van Genechten Packaging.



INGRID VAN DE MAELE

Sinds 2010 CFO van Anima Care, een filiaal van AG Insurance. Een keten van woon-zorgcentra, met 1.650 werknemers en 2.500 bewoners.

daag zijn het er meer dan driehonderd.”

We komen van ver?

ROELS. “Er is veel verbeterd. Zeker bij beursgenoteerde bedrijven, waar er verplichte quota zijn, zie je steeds meer vrouwen. In 2009 hadden de beursgenoteerde bedrijven samen 10 à 15 procent vrouwen in de raden van bestuur. Vandaag komen we vlotjes aan 30 procent. Het was dus een succes.”

Dus u pleit voor quota?

ROELS. “Dat is te sterk uitgedrukt. Maar quota helpen wel. Toen we begonnen met Women on Board, wilden we ons daarover niet uitspreken. Of er al dan niet quota kwamen, is een politieke beslissing. Wij zijn vrouwen die elkaar promoten. Wij doen niet aan politiek. Voor mij is het antwoord vandaag genuanceerder. De quota hadden wel degelijk invloed. Een van de grote bezwaren was dat er enkel vrouwen zouden worden aange-trokken omwille van de quota.”

BICICI. “Ik heb me nooit als een onderdeel van de quota beschouwd. Ik zit in het directiecomité omdat ik ervoor gewerkt heb, en omdat de werkomgeving overeenstemt met wat ik kan leveren. Maar quota helpen wel.”

Zijn quota voor directiecomités een volgende noodzakelijke stap?

ROELS. “Dat is moeilijk. Je hebt heel verscheiden vormen van management. Welke definitie zou je dan hanteren voor de term ‘directiecomité’? Uiteraard is er doorstroming nodig. Hoe lager je ingrijpt in de hiërarchie van de vennootschap, hoe beter. Maar moet je daarvoor een wetgevend initiatief nemen? Maar promoten, daar ben ik mee akkoord. Te veel bedrijven maken het nog altijd moeilijk dat vrouwen dezelfde weg en hetzelfde traject kunnen volgen als mannen.” **1**



0673697

De bouwsector is een speerpunt van onze economie. Door middel van innovatie komen de verschillende spelers tot de creatie van hoogkwalitatieve materialen en de constructie van duurzame gebouwen en infrastructuur. De bouw speelt daardoor ook een belangrijke rol in de verlaging van de ecologische voetafdruk. In Z-Bouw toont Kanaal Z toonaangevende projecten en geven experts duiding bij de trends en evoluties in de bouwsector.

Z-Bouw, elke donderdag in herhalingslus vanaf 20u00
op Kanaal Z. Ook te bekijken op www.kanaalz.be

kanaal **Z**

In samenwerking met



DE BOUW
KIJKT
VERDER 

Trends
Business
Information

Kaat geeft
3 TIPS OM
efficiënter leads te genereren



Ontdek ze
op www.tbi.be

TOP 40 VAN VLAAMSE VROUWELIJKE WERKGEVERS

GEDELEGEERD BESTUURDER	NAAM BEDRIJF	AANTAL WERKNEMERS
1. Ann Demeulemeester	Familiehulp	9.704
2. Martine Van Regenmortel	Broeders Van Liefde	7.047
3. Inge Vervotte	Emmaüs	5.890
4. Anouk Lagae	Accent Jobs for People	5.489
5. Karin Van Mossevelde	I-Mens	4.776
6. Natalie Dewulf	Equans Services	2.120
7. Willeke Dijkhofz	Gasthuiszusters Antwerpen	1.768
8. An Steegen	Barco	1.222
9. Stefanie Schneider	C&A België	1.183
10. Caroline Van de Velde	Wienerberger	1.135
11. Joanna Clarke	P&G Services Company	981
12. Lieve Beyen	Cargill	838
13. Ilse Vanderlocht	Kone Belgium	730
14. Bea De Beuckelaer	Retail Concepts	700
15. Ann Biebuyck	Lunch Garden	693
16. Nathalie Peleman	Distri-Log	480
17. Anita Van Looveren	OM Partners	465
18. Katleen Van Laer	Autoveiligheid	458
19. Veerle Van den Broeck	Compostela	442
20. Michèle Sioen	Sioen Industries	430
21. Liesbet Danneels	Onafhankelijke Thuiszorg	418
22. Catherine Pycke	Inex	384
23. Claudette Descamps	Vanheede Environmental Logistics	378
24. Anne-Marie Aldeweireldt	Arbeidscentrum voor Gehandicapten	354
25. Maria De Bie	AVA Papierwaren	345
26. Marijke Schroos	Microsoft België	345
27. Susanne Lemmens	Crelem	340
28. Maayke De Vil	Citribel	340
29. An Van Gerven	Pfizer	333
30. Brenda Chamulak	Teknplex Europe	333
31. Katia De Geyter	SBAT	331
32. Hilde Claes	M.P.I. Oosterlo	318
33. Dorien Kampherbeek-Hoogenboom	Leen Bakker België	310
34. Elisabeth Van Damme	Bureau Van Dijk Electronic	306
35. Mary Carmen Barrios	Wallenius Wilhelmsen Logistics	298
36. Petra Vercruyse	Ubuntu Achterkanter	295
37. Karolien Lauwers	Protec	281
38. Kathleen Verhelst	Verhelst Bouwmaterialen	267
39. Linda Pape	Zilvervogel	267
40. Carine Huysveld	Attentia	263
40. Vanessa Meeuws	Stegmann Belgium	263



MARIJKE SCHROOS

PLAATS 26

Sinds oktober hoofd België en Luxemburg bij Microsoft, waar ze sinds 2003 werkt. In 2017 werd ze verantwoordelijk voor de relaties met overheidsinstellingen.



MAAYKE DE VIL

PLAATS 28

COO van Citribel uit Tienen, een producent van voedingsingrediënten.



**MARY CARMEN
BARRIOS**

PLAATS 35

Wordt omschreven als één van de belangrijkste honderd vrouwen in scheepvaart. Woont officieel in Panama. Wallenius Wilhelmsen Logistics is beursgenoteerd in Oslo.

Ann Demeulemeester is alomtegenwoordig



ANN DEMEULEMEESTER komt in de drie lijsten voor. Ze is de gedelegeerd bestuurder van Familiehulp, een vzw die zorg en ondersteuning biedt aan bijna 80.000 mensen. In tijdjdsre equivalenten telde de vennootschap eind 2021 ruim 9.700 werknemers, maar het totale aantal (inclusief deeltijdsen) bedraagt meer dan 13.000.

De vzw heeft een verrassend sterke balans, met eind 2021 een eigen vermogen van 140 miljoen euro op een balanstotaal van 213 miljoen euro. Bovendien had Familiehulp toen 100 miljoen euro geldbeleggingen en 22 miljoen euro liquide middelen. “Wij zijn een sociale onderneming”, duidt Ann Demeulemeester. “Al onze winsten worden opnieuw geïnvesteerd in onze organisatie. We keren geen dividenden uit.”

Bij de 429 miljoen euro bedrijfsopbrengsten waren 361 miljoen euro subsidies en 61 miljoen euro omzet. “Een deel van de zorgen die wij leveren, worden terugbetaald door de personen die ze krijgen”, zegt de gedelegeerd bestuurder. “Wij geven hulp bij mensen thuis, bijvoorbeeld zorg na een ziekenhuisopname, aan mensen met een handicap of demente mensen.” Ook Familiehulp merkt hoe het beroep van zorgkundige en huishoudhulp knelpuntberoepen zijn. Ann Demeulemeester begon haar carrière in de schoot van de christelijke vakbond. Van 2002 tot 2012 was ze algemeen secretaris van het ACW. In 2016 werd ze algemeen directeur van de vzw Familiehulp. Ze heeft ook bestuurdersmandaten, onder meer bij de KU Leuven.

Virginie Deprez

59 miljard onder beheer



De Waalse **VIRGINIE DEPREZ** is als enige vrouw een van de drie zaakvoerders van de vennootschap bv Pfizer Service Company. Die beheert onder meer de financiële geldstromen van de Amerikaanse geneesmiddelenproducent rond het logistieke centrum op de luchthaven van Zaventem. Vanuit Zaventem vertrekken geneesmiddelen naar de hele wereld. Het boekjaar van begin december 2020 tot einde november 2021 werd een heel bijzonder jaar voor Virginie Deprez en de vennootschap. De bedrijfsopbrengsten maakten een sprong naar bijna 59 miljard dollar, versus 30 miljard dollar het jaar voordien. Dat had alles van doen met het covid-19-vaccin. Onder de merknaam Comirnaty joeg dat de omzet van 0 naar 24,1 miljard dollar. Vanuit Puurs werden bijna 279 miljoen vaccinflesjes verscheept, meldt het jaarverslag bij de balans. De financiële stromen achter die operatie worden mee in goede banen geleid door Virginie Deprez. Volgens haar LinkedIn-profiel is zij de CFO voor de wereldwijde logistieke keten sinds mei 2016. Ze is sinds 2010 actief bij Pfizer en haalde een master in management aan HEC Liège Management School. "Virginie Deprez geeft een heel bekwame indruk", zegt Bart Deceukelier, die voor het ACV de onderneming opvolgt. "Tijdens ondernemingsraden gaf zij altijd correcte financiële informatie. Ze stond zeker open voor vragen en opmerkingen. Die onderhandelingen gebeuren in het Engels". Virginie Deprez was niet bereid tot commentaar.



NATALIE DEWULF

PLAATS 10

De burgerlijk ingenieur leidt het gebouwenbeheer – verwarming, klimaatregeling, installatie – van Engie in België.



NATALIE SEGERS

PLAATS 13

Sinds 2021 gedelegeerd bestuurder van DSV Air & Sea, een filiaal van het Deense transportbedrijf. DSV Air & Sea telt 235 werknemers.



NADIA JANSEN

PLAATS 35

CEO van de gelijknamige bouwgroep uit Zonhoven, met 700 werknemers. Jansen Groep bestaat al een halve eeuw.

TOP 40 VAN VLAAMSE VROUWELIJKE OMZETMAKERS

GEDELEGEERD BESTUURDER	NAAM BEDRIJF	BEDRIJFSOPBRENGSTEN IN MILJOEN EURO
1. Virginie Deprez	Pfizer Service Company	58.576
2. Lieve Beyen	Cargill	9.204
3. Marijke Schroos	Microsoft België	863
4. Inge Vervotte	Emmaüs	688
5. Martine Van Regenmortel	Broeders Van Liefde	642
6. An Steegen	Barco	592
7. An Van Gerven	Pfizer	543
8. Ann Demeulemeester	Familiehulp	429
9. Anouk Lagae	Accent Jobs for People	385
10. Natalie Dewulf	Equans Services	369
11. Caroline Van de Velde	Wienerberger	361
12. Elisabeth Van Damme	Bureau Van Dijk Electronic	329
13. Natalie Segers	DSV Air & Sea	325
14. Stefanie Schneider	C&A België	277
15. Karin Van Mossevelde	I-Mens	236
16. Catherine Pycke	Inex	234
17. Bea De Beuckelaer	Retail Concepts	231
18. Joanna Clarke	P&G Services Company	228
19. Michèle Sioen	Sioen Industries	219
20. Keira Driansky	AstraZeneca	211
21. Ilse Vanderlocht	Kone Belgium	161
22. Maayke De Vil	Citribel	145
23. Elke Ceulemans	DSV Road	133
24. Kathleen Verhelst	Verhelst Bouwmaterialen	131
25. Paula Luyckx	Firma Luyckx	129
26. Elise Vanaudenhove	Euro Shoe Group	123
27. Brenda Chamulak	Tekniple Europe	121
28. Elizabeth Nelson	Kemin Europa	116
29. Claudette Descamps	Vanheede Environmental Logistics	109
30. Maria De Bie	AVA Papierwaren	107
31. Claudia Callens	Durabrik Bouwbedrijven	106
32. Nathalie Peleman	Distri-Log	96
33. Ann Verreth	Odisee	96
34. Karolien Lauwers	Protec	91
35. Nadia Jansen	Jansen Building Projects	87
36. Anita Van Looveren	OM Partners	85
37. Hannelore Raes	Agristo Nazareth	83,5
38. Willeke Dijkhoffz	Gasthuiszusters Antwerpen	82
39. Dorien Kampheerbeek-Hoogenboom	Leen Bakker België	78
40. Mary Carmen Barrios	Wallenius Wilhelmsen Logistics	72