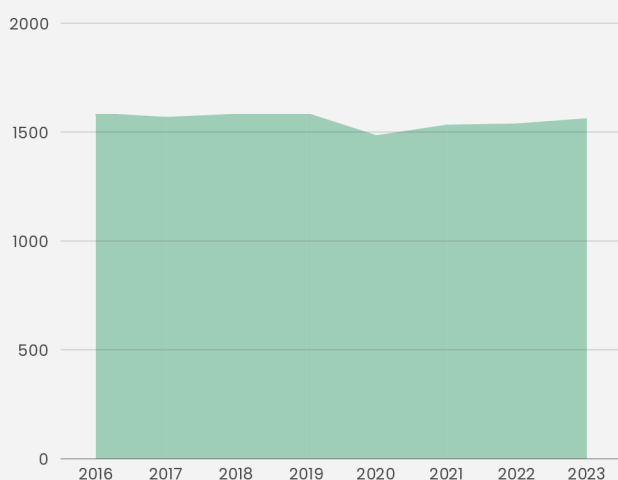


INTERPRETATIE VAN ENKELE ESG INDICATOREN

Roularta Media Group – BE0434.278.896

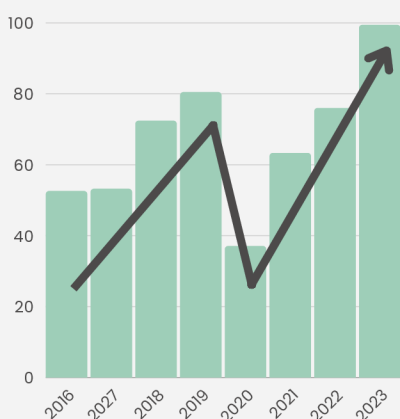


Aantal gewerkte uren

2023	1 557.58
2022	1 533.57
2021	1 527.91
2020	1 479.48

Deze indicator geeft een gemiddelde van het aantal uren dat per jaar per voltijds equivalente werknemer in het bedrijf wordt gewerkt. Hoewel er aanzienlijke sectorale en individuele verschillen kunnen zijn, kan een **gemiddelde van 1 650 gewerkte uren per jaar per persoon als maximale benchmark** worden genomen. Het aantal uren, gecombineerd met veranderingen in de loop der jaren, geeft een goede indicatie van de druk die op werknemers in het bedrijf kan worden uitgeoefend.

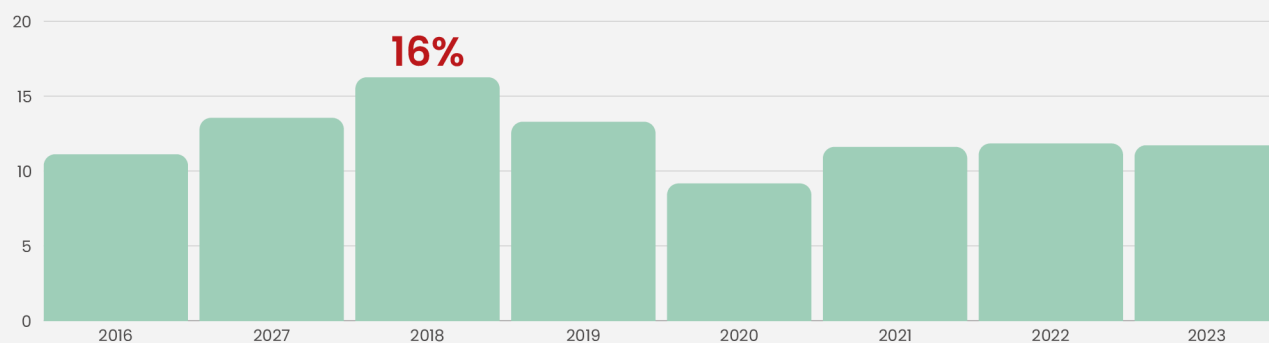
Opleidingen



Het aandeel opgeleide werknemers in het gemiddelde personeelsbestand gedurende het jaar geeft een beeld van de voortdurende opleiding van werknemers. Deze opleidingen zorgen ervoor dat het personeel van het bedrijf zo inzetbaar mogelijk is.

Het is daarom belangrijk dat zoveel mogelijk mensen ervan kunnen profiteren. Een ratio van **25%** wordt als een **minimum** beschouwd.

Exit Rate



Het Uittredingspercentage (Exit Rate) is het aandeel werknemers, in voltijdsequivalenten, die het bedrijf gedurende het jaar hebben verlaten, in verhouding tot het gemiddelde aantal voltijdsequivalenten. Alle soorten vertrek worden hierin meegenomen: afvloeiingen, vrijwillig vertrek, pensionering, enz.

Een percentage van **meer dan 10%** wordt als **problematisch** beschouwd. Een percentage van **meer dan 25% kan de continuïteit van het bedrijf in gevaar brengen**. De gedeeltelijke of volledige vervanging van werknemers die vertrokken zijn, brengt extra wervings-, opleidings- en integratiekosten met zich mee. Het kan ook de druk op de overblijvende werknemers verhogen, die de continuïteit moeten garanderen tot de nieuwe werknemers de vereiste productiviteit bereiken.

Enkele andere indicatoren

Aard van de rekening		Volledig model vennootschap met kapitaal	Volledig model vennootschap met kapitaal	Volledig model vennootschap met kapitaal
Sluiting van de jaarrekening		31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021
Munteenheid gerelateerd naar boekjaar		EUR	EUR	EUR
Gemiddeld aandeel van voltijdse werknemers in het personeelbestand gedurende het jaar.	%	81,35 ▼	82,33 ▼	83,39 ▼
Aandeel van vrouwen in het personeelbestand aan het eind van het jaar.	%	44,27	43,42	43,2
Vershil in uurloon tussen mannelijke en vrouwelijke werknemers.	%	101,2 ▲	98,35 ▼	98,83 ▼
Aantal jaren loopbaanverwachting per voltijdequivalent	Nummer	9,99 ▲	9,5 ▼	9,65 ▼
Algemeen vervangingspercentage van vertrokken voltijdsequivalenten	%	51,88	51,02	75,66
Uurloon van werknemers gedurende het jaar.	Munteenheid	57,64	54,13	51,16
Voordeel boven loon voor mannelijke werknemers per gepresteerd uur.	%	1,78 ▲	1,42 ▼	2,12 ▲
Voordeel boven loon voor vrouwelijke werknemers per gepresteerd uur.	%	1,65 ▲	1,43 ▼	2,05 ▲