



ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

MESSAGES RÉCENTS

Date	Type message	Type de source	Source
25/04/2024	Politique sociale	Presse - online	

RATIOS SOCIAUX

Pris individuellement, des ratios ne sont pas toujours suffisamment significatifs pour se faire une idée de la réelle situation d'une entreprise. Pris ensemble, ces 11 ratios sociaux dressent par contre un portrait assez fidèle de la politique de gestion du capital humain d'une entreprise. Lors d'une analyse, il est plus pertinent de voir le trajet d'une entreprise plutôt que de se focaliser sur sa situation à un moment donné, qui peut être critique, de son existence. La mise en perspective sur plus de 5 ans des ratios permet de le faire.

Nature de compte	Modèle complet société à capital			
Date de clôture de l'exercice	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020
Devise relative à l'exercice comptable	EUR	EUR	EUR	EUR

CONSISTENCE ET DIVERSITÉ

Proportion moyenne des travailleurs à temps plein dans l'effectif en cours d'année. ?	%	81,35 ▼	82,33 ▼	83,39 ▼	83,87 ▲
Proportion de femmes dans l'effectif à la fin de l'année. ?	%	44,27	43,42	43,2	42,77
Différence de coût horaire entre les hommes et les femmes. ?	%	101,2 ▲	98,35 ▼	98,83 ▼	100,45 ▲

TRAINING

Proportion de travailleurs formés dans l'effectif au cours de l'année. ?	%	99,47 ▲	76,02 ▲	63,34 ▲	37,09 ▼
--	---	---------	---------	---------	---------

PRESSION SUR LE LIEU DE TRAVAIL

Nombre d'heures effectuées par travailleur équivalent temps plein. ?	Nombre	1.557,58	1.533,57	1.527,91	1.479,48
Nombre d'années d'espérance de carrière par équivalent temps plein ?	Nombre	9,99 ▲	9,5 ▼	9,65 ▼	12,14 ▲
Taux de sortie en équivalent temps plein par rapport au nombre moyen d'équivalent temps plein sur l'année ?	%	11,71 ▼	11,83 ▲	11,6 ▲	9,16 ▼
Taux de remplacement des sortants à temps plein ?	%	58,42	57,41	74,34	74,44

AVANTAGES FINANCIERS

Coût horaire des travailleurs au cours de l'année. ?	Devise	57,64	54,13	51,16	50,1
--	--------	-------	-------	-------	------

Avantage supplémentaires au salaire des travailleurs masculins par heure prestée. ?

%



1,78 ▲

1,42 ▼

2,12 ▲

1,66 ▲

Avantage supplémentaires au salaire des travailleuses par heure prestée. ?

%



1,65 ▲

1,43 ▼

2,05 ▲

1,77 ▲